

Durchstarten mit dem neuen Team – Die ersten 100 Tage erfolgreich gestalten

IHR ANLIEGEN

Werden Führungspositionen neu besetzt, gibt es eine Zeit des Eingewöhnens und der Neuorientierung, sowohl für das Team, als auch für die neue Führungskraft. Das Gelingen dieser Übergangsphase ist entscheidend für den späteren Erfolg. Die Ansprüche an die neue Führungskraft sind hoch: Sie muss in den ersten 100 Tagen ihre Glaubwürdigkeit aufbauen, indem sie sich schnell einarbeitet, ein arbeitsfähiges Team aufstellt und erste Erfolge vorweist.

Sie möchten Ihren neuen Führungskräften den bestmöglichen Start ermöglichen und den Mitarbeitenden unnötige Unsicherheit und langwierige Findungsprozesse zu ersparen? Wir unterstützen Sie dabei mit erprobten und wirkungsvollen Massnahmen.

ANGEBOT

Um die Anfangsphase so effektiv und teambildend wie möglich zu gestalten, kombinieren wir das Einzelcoaching mit einem Teamworkshop.

Im Einzelcoaching werden Themen, die sich mit der Übernahme der neuen Aufgabe stellen besprochen und reflektiert. Mögliche Schwerpunkte können sein:

- Ziele und Aufgaben
- Rollen und Funktionen im Team, eigene Rolle
- Kultur und Werte
- Umgang mit „Altlasten“
- Kommunikation, Führungsverhalten, Verhandeln, Konfliktmanagement

Der Teamworkshop dient:

- dem Aufbau einer ressourcenorientierten Zusammenarbeit
- dem Priorisieren von Aufgaben und Aufstellen eines Aktionsplans für die nächsten Monate

ZIELE:

- Schnelle Integration in das neue Team
- Aufbau einer vertrauensvollen Arbeitsbasis
- Gemeinsames Aufstellen eines Aktionsplans für die nächsten Monate
- Erarbeitung eines Team-Mottos, das die emotionalen Aspekte der Zusammenarbeit mit einbezieht
- Entwickeln eines Teamgeists, der sich an übergeordneten Zielen orientiert

VORGEHEN

Je nach individueller Situation und Zielsetzung arbeiten wir mit unterschiedlichen Methoden. Auf Wunsch setzen wir für das Einzelcoaching, aber auch für das ganze Team einen Test ein (Persönlichkeitsdiagnostik), der aufzeigt, was den/die Einzelne/n motiviert, was ihre Stärken sind und was sie eher blockiert. Darauf werden die Massnahmen für das Einzelcoaching oder die Teamentwicklung abgestimmt.

Für den Teamworkshop kombinieren wir das vom Harvard Business Professor J. Gabarro entwickelte „New Manager Assimilation Program“ mit den bewährten Methoden des Zürcher Ressourcen Modells (ZRM®).

ANSATZ/METHODE

- Wir arbeiten basierend auf aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen aus der Motivations- und Persönlichkeitspsychologie, mit aktuellen Coachingmethoden und erprobten psychologischen Testverfahren
- Wir unterstützen die Führungskraft in ihrem Selbstmanagement, um die Übergangsphase erfolgreich zu gestalten und schwierigen Situationen besser zu begegnen

Führen Sie sich und Ihre Mitarbeitenden zu mehr Erfolg!
Wir beraten und begleiten Sie gerne.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT? Kontaktieren Sie uns:

Slavica Sovilj | m: +41 76 335 51 15

Marktgasse 12 | 8001 Zürich

info@potenzialplus.ch | www.potenzialplus.ch