

Inhouse-Training

Professionelle Bewerbungsinterviews für Vorgesetzte

Mit Hilfe von Frage- und Interviewtechniken die richtigen Mitarbeitenden finden und gleichzeitig die Beurteilungskompetenz schärfen



Einleitung

Die "richtigen" Personen für eine Stelle zu finden und zu gewinnen, gehören zu den wichtigsten Aufgaben jeder Führungskraft. Empirische Untersuchungen haben längst bewiesen, dass ein professionelles, strukturiertes Vorgehen im Bewerbungsprozess ein entscheidender Erfolgsfaktor ist. Auch mit der Unterstützung von HR Professionals während eines Gesprächs, sollte jede Vorgesetzte und jeder Vorgesetzte in der Lage sein, die Kompetenzen der Kandidaten zu überprüfen, um selbst auf einer sachlichen, faktenbezogenen Basis beurteilen zu können, ob eine Bewerberin oder ein Bewerber die erwarteten Anforderungen erfüllt. Kandidaten, aber auch Mitarbeitende zu beobachten, zu beurteilen und zu bewerten ist eine wichtige Kernkompetenz von Führungskräften.



- Sie kennen die Erfolgsfaktoren eines Bewerbungsprozesses
- Sie lernen wie man ein strukturiertes, kompetenzbasiertes Interview vorbereitet und durchführt.
- Sie k\u00f6nnen nach dem Seminar, Bewerber/innen, aber auch Mitarbeitende, besser beobachten, bewerten und somit auch sachlich und differenziert beurteilen.



- Wir reflektieren den Bewerbungsprozess und zeigen Optimierungspotential auf. Wir befassen uns mit der Wichtigkeit von Stellenausschreibungen, resp. den Erwartungen bezüglich Kompetenzen und Fähigkeiten von Kandidaten.
- Wir besprechen den Ablauf von Bewerber-Interviews und der möglichen Rollenaufteilung zwischen HR und / oder den führungsverantwortlichen Vorgesetzten.
- Wir erarbeiten die Grundlagen für die Vorbereitung eines strukturierten, kompetenzbasierten Interviews.
- Wir üben die verschiedenen, professionellen Frage- und Interviewtechniken und diskutieren unsere diesbezüglichen Erfahrungen.
- Wir üben unsere Beobachtungs- und Beurteilungskompetenzen anhand verschiedener Rollenspielen.

Methodik

Es wird primär mit konkreten Praxisbeispielen gearbeitet, welche die Teilnehmenden mitbringen. Mit Rollenspielen und Gruppenübungen werden verschiedene Beurteilungssituationen geschaffen, welche anschliessend gemeinsam reflektiert werden. Einige, wenige theoretische Inputs für einen professionellen Bewerbungsprozess schaffen die Struktur für einen ganzheitlichen Ansatz.

Zielgruppe

Für Führungskräfte des mittleren und oberen Managements, die ihre Kompetenzen zur Beurteilung von Kandidaten und Entwicklung von Mitarbeiter/innen ausbauen möchten.

Dauer, Rahmen, Ort

Je nach Bedürfnis des Unternehmens 1-2 Tage.

Gruppengrösse nach Absprache.

Kosten

Daten und Kosten werden individuell festgelegt.

Seminarleitung

Ursula Meier-Bergundthal, MBA, Dipl. Coach IAP

und/oder

Slavica Sovilj, lic. phil. I Dipl. Coach IAP

Kontakt

Potenzial Plus GmbH Marktgasse 12 8001 Zürich

+41 76 335 51 15 info@potenzialplus.ch www.potenzialplus.ch

