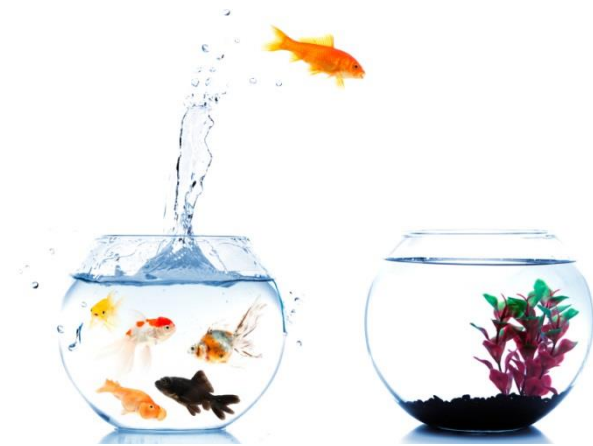


# Newplacement – Professionelle Unterstützung für die berufliche Neuorientierung



Der Verlust des Arbeitsplatzes ist für viele Menschen ein traumatisches Ereignis. Daraus eine sinnvolle und in die Zukunft gerichtete Erfahrung zu machen, ist häufig ein langer und vielschichtiger Prozess. Wir begleiten und unterstützen Sie als Betroffene bzw. Betroffenen gemäss Ihren Bedürfnissen und Zielen.

## ABLAUF DES NEW PLACEMENT:

Die Zusammenarbeit beginnt nach dem erfolgten Kündigungsgespräch und orientiert sich an einem mehrstufigen Prozess:

1. Auffanggespräch nach der Trennungsaussprache
2. Aufarbeitung der Kündigung bzw. Freisetzung
3. Analyse der aktuellen Situation
4. Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit (wer bin ich? wie bin ich?)
5. Inventar der Fähigkeiten (was kann ich?) und Erstellen eines Qualifikations- und Angebotsprofils
6. Erarbeitung der beruflichen Vorstellungen und Ziele (wohin will ich?)
7. Entwicklung der Such- / und Bewerbungsstrategie
8. Begleitung während des Bewerbungsprozesses
9. Coaching in der Probezeit beim neuen Unternehmen (falls innerhalb der Auftragsfrist)

Der genaue Ablauf der Beratung richtet sich nach Ihren individuellen Bedürfnissen.

## IHR ANLIEGEN

- Ihnen ist es wichtig, den nächsten beruflichen Schritt bewusst anzugehen und sich die dafür nötigen Entscheidungsgrundlagen zu erarbeiten
- Sie möchten sich Ihrer Kompetenzen und Potenziale bewusst werden und Ihre Zielsetzungen und Prioritäten klären (Karrierespektiven)

- Sie möchten Ihre Suchperiode verkürzen und Ihre Erfolgchancen erhöhen durch professionelle Unterstützung bei der Positionierung und Vermarktung Ihres Profils
- Sie wünschen sich einen professionellen Partner, der mit viel Empathie, Branchenkenntnis und psychologischem Wissen, den gesamten Prozess professionell begleitet

## ANSATZ/METHODE

- Wir arbeiten basierend auf aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen zur Persönlichkeitspsychologie und mit erprobten psychologischen Testverfahren
- Wir unterstützen die Klient/innen in ihrem Selbstmanagement, um belastende Situationen besser zu meistern und für ein authentisches Auftreten

## WAS SIE ERWARTEN DÜRFEN:

- Professionelle Begleitung über den gesamten Newplacement-Prozess
- Einsatz aktuellster wissenschaftlicher Diagnostik- und Coaching-Methoden
- Bei Bedarf zusätzliche Dienstleistungen durch unser breites Berater/innen-Netzwerk (z.B. Personalvermittlung, Age Management, Krisenberatung)
- Sechs Monate Begleitung

## ZUSATZANGEBOTE

- Weg in die Selbständigkeit
- Durchstarten im neuen Job: Onboarding Coaching und Teamentwicklung
- Personal Coaching zu Themen wie Life Balance, Beruf-Familie, Veränderungsprozesse

Investieren Sie in Ihre Zukunft und lassen Sie sich bei Ihrer beruflichen Standortbestimmung bzw. Neuorientierung kompetent und engagiert beraten.

## HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT? Kontaktieren Sie uns:

Slavica Sovilj | m: +41 76 335 51 15

Ursi Meier | m: +41 79 623 44 24

Marktgasse 12 | 8001 Zürich

info@potenzialplus.ch | www.potenzialplus.ch