Potenzial Plus

Inhouse-Training

Alternsgerecht führen – Vom «Millenial» bis zum «Silver Agen»

Alt führt Jung und Jung führt Alt: Führungskompetenz für die besonderen Herausforderungen, die Generationsunterschiede im Arbeitsleben darstellen

Einleitung

Führungskräfte stehen in Zeiten älter werdender Belegschaften vor großen Herausforderungen. Sie müssen auf die individuellen Bedürfnisse von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aller Generationen eingehen und tragen Verantwortung für die Unternehmenskultur sowie die Erhaltung von Arbeitsfähigkeit und Gesundheit der Belegschaft.

Gerade für jüngere Führungskräfte ist es nicht immer einfach, Mitarbeitende zu führen, die ihrer Elterngeneration angehören. Genauso herausfordernd kann es für ältere Führungskräfte sein, auf die Bedürfnisse der Millenials einzugehen. Wie kann man die Ressourcen von älteren Mitarbeitenden nutzen und wie die Potenziale von jungen Arbeitskräften? Wie Konflikte erkennen und meistern? Und wie die Unterschiede konstruktiv nutzen und produktiv einsetzen?

Kursziele

- Sie lernen, Mitarbeitende verschiedener Generationen individuell und angemessen zu führen
- Sie verstehen die Stärken, Potenziale und Motivatoren der unterschiedlichen Altersgruppen
- Sie können Ihre Mitarbeitenden aus einer anderen Generation auf der richtigen Ebene ansprechen und besser verstehen

Inhalte

- Der demographische Wandel und seine Konsequenzen für den Berufsalltag: Prägungen und Einstellungen der verschiedenen Generationen
- Erfolgreiches Altern im Erwerbsleben: Mythen und Realität zum Älterwerden im Beruf
- Führen mehrerer Generationen am Arbeitsplatz: Lebens- und Karrierephasen
- Entwicklung und Führung altersgemischter Teams: Generationenkonflikte, Unterschiede in Kommunikation und Umgangsformen, Motivations- und Demotivationsfaktoren, Umgang mit Leistungsmängeln

Methodik

Kurzreferate und Inputs, Kleingruppen- und Einzelarbeiten, Plenumsdiskussionen, Erfahrungsaustausch und viele Übungen.

Zielgruppe

Für Führungskräfte des mittleren und oberen Managements, die ihre Kompetenzen im alternsgerechten Führen stärken möchten.
Es kann auch ein spezifisch für jüngere Führungskräfte ausgerichtetes Seminar durchgeführt werden.

Dauer, Rahmen, Ort

Je nach Bedürfnis des Unternehmens 1-2 Tage.

Gruppengrösse nach Absprache.

Kosten

Daten und Kosten werden individuell festgelegt.

Seminarleitung

Slavica Sovilj, lic. phil. I
MAS Coaching IAP

Ursula Meier-Bergundthal,
Exec. MBA & MAS Human Resources

Literatur

Heike Bruch et. al. (2010). Genrationen erfolgreich führen. Konzepte und Praxiserfahrungen zum Management des demographischen Wandels. Wiesbaden, Gabler.

Kontakt

Potenzial Plus GmbH
Slavica Sovilj
Marktgasse 12
8001 Zürich

+41 76 335 51 15
info@potenzialplus.ch
www.potenzialplus.ch