Ihr Partner für strategische HR-Beratung, Executive Coaching und Out-/Newplacement

Unsere Kompetenzen

- Umfassende Dienstleistungen für strategische HR-Beratung, Business & Executive Coaching, Karriereberatung und Newplacement
- Erfahrene Coaches mit eigener Führungserfahrung im Senior Management in internationalen Grossfirmen
- Anwendung modernster Methoden und wissenschaftlich validierter Instrumente für Potenzialanalyse und Assessment
- Langjährige Beratungs- und Projekterfahrung in verschiedenen Branchen
- Mit unseren Netzwerkpartnern sind wir in der ganzen Deutschschweiz präsent

Unsere Überzeugung

- Wir beraten und begleiten Organisationen und Einzelpersonen kompetent, unabhängig und persönlich
- Wir arbeiten zielgerichtet und lösungsorientiert mit massgeschneiderten Angeboten
- Wir unterstützen unsere Kunden mit viel Empathie und persönlichem Engagement
- Wir arbeiten mehrsprachig, interdisziplinär und garantieren Diskretion
- Wir sind anpassungsfähig und entwickeln schnell massgeschneiderte Angebote

Kontakt

Slavica Sovilj, lic.phil. I
MAS Coaching & Supervision
m: +41 76 335 51 15
slavica.sovilj@potenzialplus.ch
Forchstrasse 21, 8032 Zürich

Ursula Bergundthal, Exec. MBA
MAS Coaching & Change Mgmt.
m:+41 79 623 44 24
ursula.bergundthal@
potenzialplus.ch
Forchstrasse 21, 8032 Zürich

Unser Angebot

Strategische HR-Beratung

Zukunftsfähig zu sein und erfolgreich die Geschäftsstrategie umsetzen zu können, sind gerade in Zeiten des raschen Wandels zentrale Herausforderungen für Unternehmen. HR spielt dabei eine wichtige Rolle. Wir beraten Sie bei folgenden Themen:

- Strategische HR-Projekte
- Kulturentwicklung und Transformation
- Management Audit & Leadership Development
- Passgenaue Führungstrainings
- Potenzial-Analysen & Assessments

Business & Executive Coaching

Die wachsende Veränderungs-Dynamik und zunehmende Komplexität kann zu schwierigen Führungs- und Entscheidungssituationen führen. Als Sparringpartner auf Augenhöhe unterstützen wir Sie bei der Reflexion von Themen wie:

- Neue oder veränderte Führungsrolle
- Schwierige Situationen im Team oder mit einzelnen Mitarbeitenden
- Visionen und Ziele für sich und die Organisation überprüfen
- Sich selbst in der Führungsrolle reflektieren und weiterentwickeln
- Ressourcen- und Selbstmanagemement

Out-/Newplacement & Career Transition

Bei Reorganisationen und Veränderungsprozessen unterstützen wir Organisationen und ihre Mitarbeitenden mit nutzenorientierter Beratung und zielführenden Massnahmen:

- Beratung bei Personalabbau (Sozialpläne, Austrittsvereinbarungen, interne Kommunikation, etc.)
- Newplacement-Begleitung, individuell und firmenspezifisch (Einzel- und Gruppensetting)
- Standortbestimmung und Potenzial-Analyse
- Laufbahnplanung
- Bewerbungsstrategie
- Selfbranding, Networking, Social Media
- Interview- und Assessment-Trainings

Ihr Partner für strategische HR-Beratung,
Executive Coaching und
Out-/Newplacement

«Potenzial entfalten – Perspektiven schaffen»

Mit diesem Leitspruch und viel Einfühlungsvermögen und Engagement begleiten wir Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen, machen Potenziale sichtbar und zeigen Perspektiven auf.

Unsere Stärken sind Professionalität, Flexibilität und Unabhängigkeit.

All unsere Dienstleistungen wie Beratung, Coaching und Training sind massgeschneidert und orientieren sich an den Bedürfnissen unserer Kunden.

Ursula Bergundthal
Exec. MBA Univ. St. Gallen
MAS Coaching & Change Mgmt. IAP

Arbeitsschwerpunkte

- Strategische HR Beratung
- Assessments und Management Audits
- Kompetenzmodelle
- Talent Management
- New-/Outplacement
- Berufliche Standortbestimmung und Neuorientierung
- Business & Executive Coaching

Erfahrung

- Seit 2014 selbständige Beraterin und Dozentin: über 100 Einzelcoachings, diverse Führungsschulungen und Beratungsmandate
- 18 Jahre Erfahrung in der HR-Leitung als Mitglied von Geschäfts- und Konzernleitungen
- Leitung von gesamtunternehmerischen Projekten mit Fokus auf Integration, strategische Neuausrichtung und Organisationsentwicklung
- Diverse Vorstands- und Verwaltungsratsmandate

Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch

Slavica Sovilj
lic. phil. I
MAS Coaching & Supervision IAP

Arbeitsschwerpunkte

- Business & Executive Coaching
- Change Management nach Reorganisationen
- Organisations- und Teamentwicklung
- Führungsentwicklung (inkl. Diagnostik)
- Führungstrainings (inkl. Konzeption)
- New-/Outplacement
- Berufliche Standortbestimmung und Neuorientierung

Erfahrung

- Seit 2009 selbständige Beraterin: über 250 Einzelcoachings, Dutzende Teamentwicklungen und Beratungsmandate, diverse Führungsschulungen und Selbstmanagement-Trainings
- 13 Jahre Führungserfahrung in der Finanzdienstleistung
- Leitung und Begleitung globaler, funktionsübergreifender Change-Projekte
- Strategie- und Aufbauarbeit in neuen Geschäftsfeldern

Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch