

«Potenzial entfalten – Perspektiven schaffen»

Unter diesem Motto und mit viel Empathie und Engagement begleiten wir Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen, machen Potenziale sichtbar und zeigen Perspektiven auf.

Unsere Stärken sind Professionalität, Flexibilität und Unabhängigkeit.

Alle unsere Leistungen wie Beratung, Coaching und Training sind massgeschneidert und orientieren sich an den Bedürfnissen unserer Kunden.



Slavica Sovilj, lic. phil. I / Master of Arts
MAS Coaching & Supervision in
Organisationen, IAP



Seefeldstrasse 29, CH-8008 Zürich
m: +41 76 335 51 15
slavica.sovilj@potenzialplus.ch
www.potenzialplus.ch

[linkedin.com/in/slavicasovilj](https://www.linkedin.com/in/slavicasovilj)

Executive Summary

- 20+ Jahre Erfahrung in der Finanzindustrie und 15+ Jahre in der Unternehmensberatung
- Expertise in Organisationsentwicklung, Change Management (inkl. Post-Merger Integration)
- Coachings auf Stufe Führungskräfte bis Executive (inkl. Newplacement)
- Entwicklung von Schulungs-/Trainingskonzepten und Durchführen von Seminaren und Workshops
- Teamentwicklung nach Reorganisationen oder bei Konflikten

Berufserfahrung

- Seit 2009, Inhaberin Potenzial Plus
- 2005-2009, Head Communications Operations Swiss Re, Zürich
- 2001-2005, Head Web, Portals and New Media Swiss Re, Zurich
- 1996-2001, Head Content and Infrastructure Swiss Re, Zurich
- 1991-1996, Wiss. Mitarbeiterin, Schweiz. Landesmuseum, Zurich

Aus- und Weiterbildung

- Universität Zürich, lic. phil. I (Masters of Arts) in Geschichte und Slavische Sprachen
- Institut für angewandte Psychologie Zürich, MAS in Coaching and Supervision in Organisationen
- Malik Management Center St. Gallen, Executive Program
- Lizenziert: ZRM®-Trainer, PSI-Diagnostik / Insights MDI / SVEB 1
- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

Projekte/Mandate (Auszug)

- **Coach/Trainer:**
Über 300 Personen im Einzelcoaching (Fachkräfte bis Executive Level) beim Führungs-Coaching bzw. Newplacement begleitet; mehrere hundert Personen in selbst konzipierten Seminaren (Führung, Persönlichkeitsentwicklung, berufliche Standortbestimmung) entwickelt und trainiert
- **Organisationsanalyse/Unternehmenskultur:**
Verschiedene Kulturveränderungsinitiativen konzipiert und implementiert, um Führungskräfte und Teams nach grösseren strategischen Veränderungen oder organisatorischen Anpassungen zu unterstützen; Mitarbeiterbefragungen und Management Audits durchgeführt und Massnahmen abgeleitet, um die Strategieimplementierung zu optimieren
- **Talent Management:**
Verschiedene Kompetenzmodelle entwickelt und bei der Integration in die HR-Prozesse unterstützt; Führungskräfte in der Anwendung der Modelle geschult; Assessments durchgeführt
- **Lebenslanges Lernen:**
Entwicklung eines umfassenden Konzepts für Mitarbeitende 45+ zur beruflichen Standortbestimmung und Kompetenzerweiterung; Sensibilisierung für demographische Entwicklungen und das Generationenthema; Durchführung von Seminaren und Workshops zu diesen Themen

Beratungserfahrung in folgenden Branchen

- Banken, Versicherungen, Finanzdienstleistung
- Gesundheitssektor, öffentliche Institutionen (Bund, Kanton, Gemeinde), Kulturbetriebe
- Verschiedene Branchen (Maschinenbau, Sanitär, Anlagentechnik, Transport, Möbel, etc.)