«Potenziale entfalten - Perspektiven schaffen»

Unter diesem Motto und mit viel Empathie und Engagement begleiten wir Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen, machen Potenziale sichtbar und zeigen Perspektiven auf.

Unsere Stärken sind Professionalität, Flexibilität und Unabhängigkeit.

Alle unsere Leistungen wie Beratung, Coaching und Training sind auf die Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten.



Ihr Partner für strategische HR-Beratung, Führungskräfteentwicklung und Organisationsberatung

Potenzial Plus

Inhalt

1. Strategische HR-Beratung
2. Business & Executive Coaching
3. Führungskräfteentwicklung
4. Assessment & Development Center
5. Newplacement – exklusiv über Mäder & Partner
6. Teamentwicklung
7. Unsere Kompetenzen
8. Unsere Überzeugung
9. Ihr Gewinn
10. Ihre Berater/-innen
11. Referenzen

1. Strategische HR-Beratung

Fit für die Zukunft zu sein und die Unternehmensstrategie erfolgreich umsetzen zu können, sind zentrale Herausforderungen für Unternehmen, insbesondere in Zeiten des schnellen Wandels. Human Resources spielt dabei eine wichtige Rolle. Wir beraten Sie zu den folgenden Themen:

- Strategische HR-Projekte
- Kulturentwicklung und -transformation
- Organisations- und Teamentwicklung
- Management Audit & Führungsentwicklung
- Potenzialanalysen & Assessments



2. Executive & Business Coaching

Die wachsende Veränderungsdynamik und zunehmende Komplexität kann zu schwierigen Führungs- und Entscheidungssituationen führen. Als Sparringspartner auf Augenhöhe unterstützen wir Sie bei der Reflexion von Themen wie:

- Neue oder veränderte Führungsrolle
- Schwierige Situationen im Team oder mit einzelnen Mitarbeitenden
- Überprüfung von Visionen und Zielen für sich und die Organisation
- Selbstreflexion und -entwicklung in der Führungsrolle
- Ressourcen- und Selbstmanagement



3. Führungskräfteentwicklung

Erfolgreiche Führungskräfte sind in der Lage, Organisationen umzugestalten, die Wertschöpfung zu steigern, Effizienz zu schaffen und ihre Mitarbeitenden zu besseren Ergebnissen zu bewegen. Eine gute Möglichkeit für Manager aller Ebenen, ihre Fähigkeiten zu verbessern, ihre Teams zu inspirieren und herausragende Geschäftsergebnisse zu erzielen, ist ein Training für Führungskompetenzen. Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung:

- der Fähigkeit, effektive Führungsstrategien zu formulieren und umzusetzen
- von Fähigkeiten, die erforderlich sind, um ein starkes und geeinten Teams zu bilden und damit die Arbeitsproduktivität zu steigern
- eines individuellen und effektiven Führungsstils
- von Kommunikationsfähigkeiten, wie der Kunst des Verhandelns, der Einflussnahme und des Konfliktmanagements
- von Herangehensweisen, wie man effektiv auf Menschen zugeht, wie man konstruktives Feedback gibt und das Feedback anderer einholt
- von Führungsstärke in Zeiten von Veränderungen und Unsicherheit



4. Assessment & Development Center

Ein Unternehmen lebt von seinen Mitarbeitenden. Nur wenn die nötigen Fähigkeiten und Kompetenzen vorhanden sind, ist eine erfolgreiche Zukunft möglich. Wir unterstützen Sie mit bewährten Methoden bei der Mitarbeiterselektion und -entwicklung. Wir überprüfen anhand Ihres Anforderungsprofils Kompetenzen und Potenziale eines Kandidaten oder einer Kandidatin und liefern Ihnen die nötigen Entscheidungshilfen.

Wir bieten:

- Assessments zur Mitarbeiterselektion
- Development Center zur Potenzialabklärung (inkl. Empfehlung von Entwicklungsmassnahmen)
- Management Potenzial Analyse (MPA) zur Überprüfung geforderter Schlüsselkompetenzen in Führungsteams (inkl. Empfehlung von Entwicklungsmassnahmen)



5. Newplacement exklusiv über Mäder & Partner

Bewährte Methodik und ein erfahrenes Team begleiten Ihre Mitarbeitenden professionell durch die berufliche Neuorientierung.:

- Beratung beim Personalabbau (Sozialpläne, Aufhebungsverträge, interne Kommunikation etc.)
- Newplacement-Unterstützung, individuell und unternehmensspezifisch (Einzel- und Gruppensetting)
- Standortbestimmung und Potenzialanalyse
- Karriereplanung
- Bewerbungsstrategie
- Self-Branding, Netzwerken, soziale Medien
- Interview- und Assessment-Training



6. Teamentwicklung

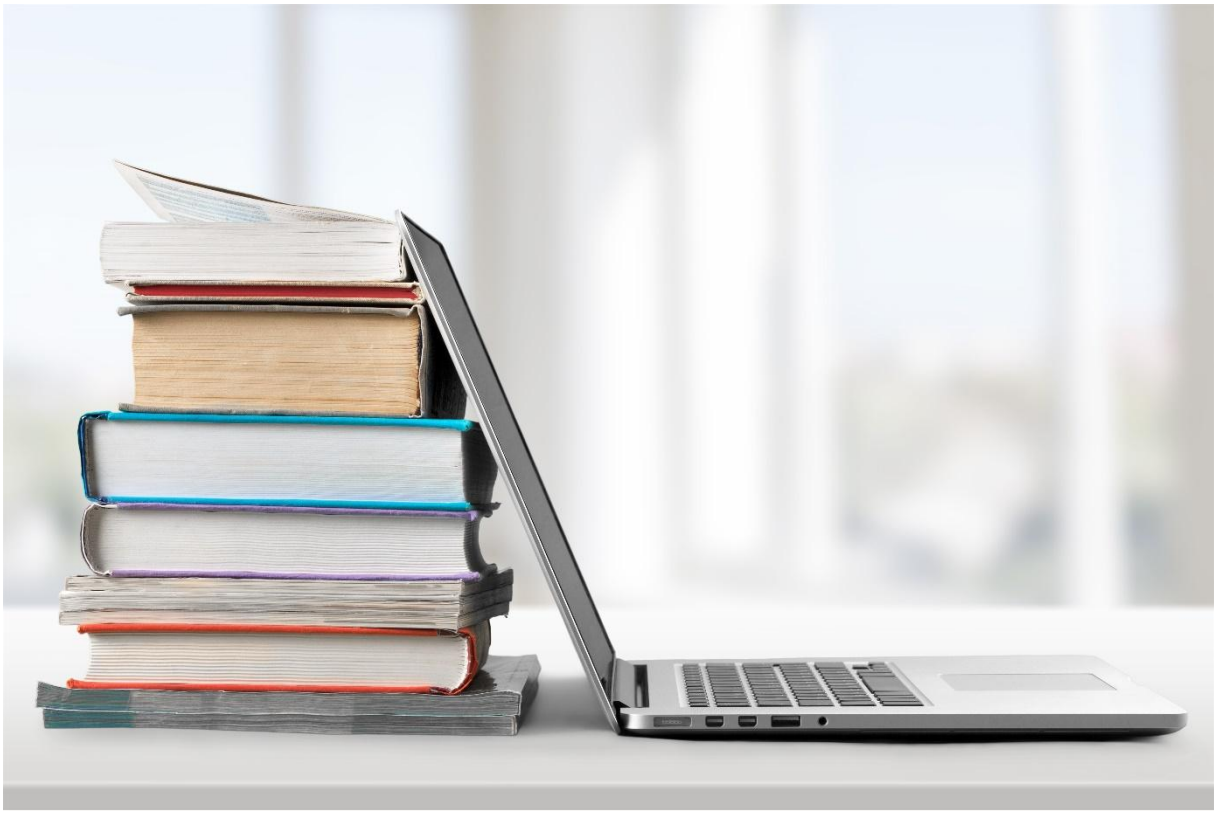
Wir unterstützen Sie dabei, mit dem Team Fragen zu klären, einen Teamgeist zu entwickeln, der sich an übergeordneten Zielen orientiert und Veränderungsprozesse zu gestalten, aufbauend auf den Stärken der Gruppe. Dabei können folgende Themen Schwerpunkte einer Team-entwicklung sein:

- Ziele und Aufgaben: Was sind unsere Ziele und bis wann sind diese zu erreichen? Wer übernimmt welche Aufgaben, wie sind die Rollen verteilt und wer hat welche Kompetenzen?
- Strukturen und Prozesse: Sind wir richtig aufgestellt? Wie wollen wir uns organisieren?
- Welches sind unsere Stärken und Schwächen? Woran wollen/müssen wir arbeiten, um konkurrenzfähig zu bleiben?
- Welche Werte sind für uns handlungsleitend? Wie zeigt sich das in der Zusammenarbeit und gegenüber Kunden?
- Klärung von Aufgaben, Rollen und Funktionen nach Reorganisation, Mitarbeiter- oder Führungswechsel



7. Unsere Kompetenzen

- Wir bieten umfassende Dienstleistungen für strategische HR-Beratung, Executive & Business Coaching, Karriereberatung und Newplacement
- Wir sind kompetente Coaches und Trainer mit eigener Führungserfahrung im Senior Management in internationalen Grossunternehmen
- Wir setzen modernste Methoden und wissenschaftlich validierte Instrumente zur Potenzialanalyse und -bewertung ein
- Wir verfügen über langjährige Beratungs- und Projekterfahrung in verschiedenen Branchen
- Mit unseren Netzwerkpartnern sind wir in der gesamten Deutsch- und Westschweiz präsent



8. Unsere Überzeugung

- Wir beraten und begleiten Organisationen und Einzelpersonen kompetent, unabhängig und persönlich
- Wir arbeiten ziel- und lösungsorientiert mit bedarfsgerechten Angeboten
- Wir unterstützen unsere Kunden mit Empathie und persönlichem Engagement
- Wir sind mehrsprachig, interdisziplinär und garantieren Diskretion
- Wir sind anpassungsfähig und entwickeln zeitnah massgeschneiderte Konzepte



9. Ihr Gewinn

Sie erhalten

- Unterstützung durch erfahrene Senior-Berater, die die individuellen Bedürfnisse erheben und gemeinsam gezielte Lösungen entwickeln
- einen Partner auf Augenhöhe, der Ihnen hilft, schwierige oder wichtige Führungs- und Entscheidungssituationen zu reflektieren
- Fach- und Expertenwissen gepaart mit Moderations- und Prozesskompetenz
- aktive Unterstützung bei der Gestaltung und Umsetzung von Veränderungen



10. Ein Team von Experten



Ursula Bergundthal
Exec. MBA Univ. St. Gallen
MAS Coaching & Change Mgmt. IAP



Slavica Sovilj
lic. phil. I / Master of Arts
MAS Coaching & Supervision IAP



Salvatore Princi
Dipl. Business Coach, Trainer and Consultant

11. Referenzen – Eine Auswahl



































Potenzial Plus

Ursula Bergundthal, EMBA Univ. St. Gallen
MAS Coaching & Change Mgmt.

Seefeldstrasse 29
CH-8008 Zürich
info@potenzialplus.ch
www.potenzialplus.ch

Slavica Sovilj, lic. phil. I / Master of Arts
MAS Coaching & Supervision IAP

Seefeldstrasse 29
CH-8008 Zürich
m: +41 76 335 51 15
slavica.sovilj@potenzialplus.ch
www.potenzialplus.ch